

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択 に資する情報の公表

- 1 採用した職員に占める女性職員の割合
- 2 男女別の育児休業取得率
- 3 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得期間
- 4 時間外勤務の状況
- 5 年次休暇等取得率
- 6 管理的地位にある職員及び各役職段階に占める
女性職員の割合

1 採用した職員に占める女性職員の割合

(1) 平成 29 年度

	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	7	4	3	42.9%
事務職以外	9	2	7	77.8%
合計	16	6	10	62.5%

(2) 平成 28 年度

	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	8	4	4	50.0%
事務職以外	5	3	2	40.0%
合計	13	7	6	46.2%

2 男女別の育児休業取得率

	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
平成 29 年度	11	0	0.0%	16	16	100.0%
平成 28 年度	9	0	0.0%	14	14	100.0%

3 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得期間

	配偶者出産休暇			
	対象者数	取得者数	取得率	3日取得者数
平成 29 年度	11	11	100.0%	6
平成 28 年度	9	9	100.0%	6

4 時間外勤務の状況(臨時・非常勤職員を除く)

(1)一人当たり年間及び月平均時間数

	平成 29 年度	平成 28 年度
年	114 時間	122 時間
月	9.5 時間	10 時間

(管理職含まない)

(2)年間の時間外勤務時間数の人数分布

	平成 29 年度		平成 28 年度	
	人数	割合	人数	割合
360 時間超	7	4.0%	11	6.4%
360 時間以下	169	96.0%	160	93.6%

5 年次休暇等取得率

(1)年次休暇の年間取得日数の人数分布

	平成 29 年		平成 28 年	
	人数	割合	人数	割合
10 日以上	66	28.1%	71	30.1%
10 日未満	169	71.9%	165	69.9%

6 管理的地位にある職員及び各役職段階に占める女性職員の割合

(1)平成 29 年4月1日現在

	各役職段階職員数				累計			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	5	5	0	0.0%	5	5	0	0.0%
課長級	21	13	8	38.1%	26	18	8	30.8%
課長補佐級	36	23	13	36.1%	62	41	21	33.9%
係長級	35	22	13	37.1%	97	63	34	35.1%
主査級	32	18	14	43.8%	129	81	48	37.2%
主事・主事補級	108	56	52	48.1%	237	137	100	42.2%
合計	237	137	100	42.2%				

(2)平成 28 年4月1日現在

	各役職段階職員数				累計			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	6	6	0	0.0%	6	6	0	0.0%
課長級	23	15	8	34.8%	29	21	8	27.6%
課長補佐級	36	24	12	33.3%	65	45	20	30.8%
係長級	33	21	12	36.4%	98	66	32	32.7%
主査級	33	18	15	45.5%	131	84	47	35.9%
主事・主事補級	105	57	48	45.7%	236	141	95	40.3%
合計	236	141	95	40.3%				