


## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の 職業選択に資する情報の公表



～久御山町第3次特定事業主行動計画における目標～

- ① 男性職員の配偶者出産休暇取得率 **100%**及び3日間取得 **100%**
- ② 育児休業取得率女性職員 **100%**、男性職員 **30%以上**  
努力目標：男性職員の育児休業取得期間**5日以上**
- ③ 各職員の年間の時間外勤務時間数上限 **360 時間**、  
月間の時間外勤務時間数上限 **45 時間**
- ④ 各職員の年次有給休暇**5日以上**取得率 **100%**及び  
**10 日以上**取得率 **50%以上**

- 1 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得期間
- 2 男女別の育児休業取得率及び取得期間
- 3 時間外勤務の状況
- 4 年次休暇等取得率
- 5 採用した職員に占める女性職員の割合
- 6 管理的地位にある職員及び各役職段階に占める女性職員の割合
- 7 平均継続勤務年数
- 8 離職率
- 9 離職者の年代別割合

## 1 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得期間

	配偶者出産休暇				
	対象者数	取得者数	取得率	3日 取得者数	3日 取得率
令和2年度	8	5	62.5%	3	37.5%
令和3年度	11	9	81.8%	5	45.5%

## 2 男女別の育児休業取得率及び取得期間

(1) 当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数に対する育児休業取得率

	男性職員			女性職員		
	当該年度中に 新たに育児休業 が取得可能と なった職員数	新規 取得者数	取得率	当該年度中に 新たに育児休業 が取得可能と なった職員数	新規 取得者数	取得率
令和2年度	8	0	0.0%	5	5	100.0%
令和3年度	11	5	45.5%	6	6	100.0%

※「当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数」とは、男性職員は当該年度中に子どもが生まれた職員、女性職員は当該年度中に産後休暇が終了した職員（令和2年度については令和2年2月4日から令和3年2月2日まで、令和3年度については令和3年2月3日から令和4年2月3日までに出産した職員）をいう。

※令和3年度から「取得率」については、「当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数」に対する「新規取得者数（当該年度中に新たに育児休業を取得した者（令和3年度については平成30年度から令和2年度に取得可能となった職員数を含む。）」の割合をい

う。このため、取得率が100%を超えることがある。（令和2年度における「新規取得者数」については、「当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数」のうち新たに育児休業を取得した職員数をいう。）

(2) 当該年度中に育児休業が取得可能な職員数に対する育児休業取得率

	男性職員			女性職員		
	当該年度中に 育児休業が取得 可能な職員数	新規 取得者数	取得率	当該年度中に 育児休業が取得 可能な職員数	新規 取得者数	取得率
令和2年度	33	1	3.0%	5	5	100.0%
令和3年度	34	5	14.7%	6	6	100.0%

※「当該年度中に育児休業が取得可能な職員数」とは、育児休業の取得対象となる3歳未満の子（当該年度以前にその子に係る育児休業を取得した職員は含まない。）がいる職員数をいう。（育児休業の取得対象となる3歳未満の子が複数いる職員は、重複してカウントする。）

(3)新規取得者の育児休業取得期間

	令和2年度			令和3年度		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
新規取得者数	1	5	6	5	6	11
5日未満	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	4 (80.0%)	0 (0.0%)	4 (36.3%)
5日以上 2週間未満	1 (100.0%)	0 (0.0%)	1 (16.7%)	1 (20.0%)	0 (0.0%)	1 (9.1%)
2週間以上 1月以下	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
1月超 3月以下	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
3月超 6月以下	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
6月超 9月以下	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
9月超 12月以下	0 (0.0%)	1 (20.0%)	1 (16.7%)	0 (0.0%)	3 (50.0%)	3 (27.3%)
12月超 24月以下	0 (0.0%)	4 (80.0%)	4 (66.6%)	0 (0.0%)	3 (50.0%)	3 (27.3%)
24月超	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)

(4)男性の育児休業取得期間の分布(2週間未満)

	育児休業取得期間別人数					
	1日	2日	3日	4日	5日	6日以上
令和2年度	0	0	0	0	1	0
令和3年度	0	2	0	2	1	0

### 3 時間外勤務の状況(会計年度任用職員を除く)

(1)一人当たり年間及び月平均時間数、月間 45 時間超延べ人数

	令和2年度	令和3年度
年	90 時間	118 時間
月	8時間	10 時間
月間 45 時間超延べ人数	32 人	62 人

(管理職含まない)

(2)年間の時間外勤務時間数の人数分布

	令和2年度		令和3年度	
	人数	割合	人数	割合
360 時間超	2	1.1%	10	5.6%
360 時間以下	178	98.9%	167	94.4%

(管理職含まない)

### 4 年次休暇等取得率

(1)年次休暇の年間取得日数の人数分布

	令和2年		令和3年	
	人数	割合	人数	割合
10 日以上	116	50.0%	82	38.9%
5日以上 10 日未満	85	36.6%	111	52.6%
5日未満	31	13.4%	18	8.5%

※令和3年から育休者や新規採用職員など、勤務していない期間が3ヶ月以上ある者は対象者から除外。

### 5 採用した職員に占める女性職員の割合

(1) 令和2年度

	合計	採用職員数		
		男性	女性	女性割合
事務職	7	5	2	28.6%
事務職以外	4	2	2	50.0%
合計	11	7	4	36.4%

## (2) 令和3年度

	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	0	0	0	0.0%
事務職以外	5	0	5	100.0%
合計	5	0	5	100.0%

## 6 管理的地位にある職員及び各役職段階に占める女性職員の割合

## (1) 令和2年4月1日現在

	各役職段階職員数				累計			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	6	6	0	0.0%	6	6	0	0.0%
課長級	21	16	5	23.8%	27	22	5	18.5%
課長補佐級	31	17	14	45.2%	58	39	19	32.8%
係長級	35	25	10	28.6%	93	64	29	31.2%
主査級	40	21	19	47.5%	133	85	48	36.1%
主事級	101	53	48	47.5%	234	138	96	41.0%
合計	234	138	96	41.0%				

## (2) 令和3年4月1日現在

	各役職段階職員数				累計			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	7	7	0	0.0%	7	7	0	0.0%
課長級	22	16	6	27.2%	29	23	6	20.7%
課長補佐級	30	17	13	43.3%	59	40	19	32.2%
係長級	35	25	10	28.6%	94	65	29	30.9%
主査級	42	20	22	52.4%	136	85	51	37.5%
主事・主事補級	97	49	48	49.5%	233	134	99	42.5%
合計	233	134	99	42.5%				

## 7 平均継続勤務年数

### (1) 令和2年度退職者

	平均継続勤務年数		
	合計	男性	女性
事務職	17年9ヶ月	23年7ヶ月	0年3ヶ月
事務職以外	26年8ヶ月	41年	21年11ヶ月
合計	22年3ヶ月	27年11ヶ月	16年6ヶ月

### (2) 令和3年度退職者

	平均継続勤務年数		
	合計	男性	女性
事務職	21年5ヶ月	—	21年5ヶ月
事務職以外	16年4ヶ月	15年2ヶ月	16年8ヶ月
合計	17年9ヶ月	15年2ヶ月	18年3ヶ月

## 8 離職率

	令和2年度			令和3年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性
職員数	234	138	96	233	134	99
離職者数	8	4	4	7	1	6
離職率	3.4%	2.9%	4.2%	3.0%	0.7%	6.1%

(定年退職者含む)

## 9 離職者の年代別割合

### (1) 令和2年度

	男性			女性		
	職員数	離職者数	離職率	職員数	離職者数	離職率
60歳～65歳	1	1	100%	1	1	100%
55歳～59歳	14	1	7.1%	4	0	0%
50歳～54歳	16	1	6.3%	6	0	0%
45歳～49歳	15	0	0%	14	0	0%
40歳～44歳	25	0	0%	19	0	0%
35歳～39歳	21	1	4.8%	15	2	13.3%
30歳～34歳	25	0	0%	17	0	0%
25歳～29歳	12	0	0%	13	1	7.7%
20歳～24歳	9	0	0%	7	0	0%
20歳未満	0	0	0%	0	0	0%

(年齢は年度末年齢)

### (2) 令和3年度

	男性			女性		
	職員数	離職者数	離職率	職員数	離職者数	離職率
60歳～65歳	0	0	0%	1	1	100%
55歳～59歳	17	0	0%	3	1	33.3%
50歳～54歳	12	0	0%	8	0	0%
45歳～49歳	16	1	6.3%	14	0	0%
40歳～44歳	26	0	0%	22	1	4.5%
35歳～39歳	19	0	0%	11	1	9.1%
30歳～34歳	24	0	0%	22	0	0%
25歳～29歳	12	0	0%	12	2	16.7%
20歳～24歳	8	0	0%	6	0	0%
20歳未満	0	0	0%	0	0	0%

(年齢は年度末年齢)