

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択 に資する情報の公表

- 1 採用した職員に占める女性職員の割合
- 2 男女別の育児休業取得率
- 3 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得期間
- 4 時間外勤務の状況
- 5 年次休暇等取得率
- 6 管理的地位にある職員及び各役職段階に占める
女性職員の割合

1 採用した職員に占める女性職員の割合

(1) 平成 30 年度

	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	2	2	0	0%
事務職以外	8	4	4	50.0%
合計	10	6	4	40.0%

(2) 平成 29 年度

	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	7	4	3	42.9%
事務職以外	9	2	7	77.8%
合計	16	6	10	62.5%

2 男女別の育児休業取得率

	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
平成 30 年度	6	1	16.7%	13	13	100.0%
平成 29 年度	11	0	0.0%	16	16	100.0%

3 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得期間

	配偶者出産休暇			
	対象者数	取得者数	取得率	3日取得者数
平成 30 年度	6	6	100.0%	0
平成 29 年度	11	11	100.0%	6

4 時間外勤務の状況(臨時・非常勤職員を除く)

(1)一人当たり年間及び月平均時間数

	平成 30 年度	平成 29 年度
年	137 時間	114 時間
月	11 時間	9.5 時間

(管理職含まない)

(2)年間の時間外勤務時間数の人数分布

	平成 30 年度		平成 29 年度	
	人数	割合	人数	割合
360 時間超	5	2.8%	7	4.0%
360 時間以下	173	97.2%	169	96.0%

5 年次休暇等取得率

(1)年次休暇の年間取得日数の人数分布

	平成 30 年		平成 29 年	
	人数	割合	人数	割合
10 日以上	81	34.9%	66	28.1%
10 日未満	151	65.1%	169	71.9%

6 管理的地位にある職員及び各役職段階に占める女性職員の割合

(1)平成 30 年4月1日現在

	各役職段階職員数				累計			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	6	6	0	0.0%	6	6	0	0.0%
課長級	20	15	5	25.0%	26	21	5	19.2%
課長補佐級	31	19	12	38.7%	57	40	17	29.8%
係長級	34	22	12	35.3%	91	62	29	31.9%
主査級	39	20	19	48.7%	130	82	48	36.9%
主事・主事補級	102	55	47	46.1%	232	137	95	40.9%
合計	232	137	95	40.9%				

(2)平成 29 年4月1日現在

	各役職段階職員数				累計			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	5	5	0	0.0%	5	5	0	0.0%
課長級	21	13	8	38.1%	26	18	8	30.8%
課長補佐級	36	23	13	36.1%	62	41	21	33.9%
係長級	35	22	13	37.1%	97	63	34	35.1%
主査級	32	18	14	43.8%	129	81	48	37.2%
主事・主事補級	108	56	52	48.1%	237	137	100	42.2%
合計	237	137	100	42.2%				